

Dokumenty aplikacyjne – pamiętaj o obowiązku klauzuli RODO

Zgodnie z obowiązującymi przepisami brak klauzuli RODO w dokumentach aplikacyjnych zamyka drogę do udziału w rekrutacji. Warto pamiętać, że odpowiednia treść RODO może pozwolić na uczestnictwo również w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Co kryje się pod nazwą RODO?

Rozporządzenie o ochronie danych osobowych, w skrócie nazywane RODO, obejmuje przepisy o ochronie danych osobowych osób fizycznych oraz ich przetwarzaniu. Jest to akt prawny wydany przez organ Unii Europejskiej i tak jak inne unijne rozporządzenia ma bardzo szeroki zasięg. Rozporządzenie zostało wydane z myślą o ujednoczeniu dotychczasowych przepisów oraz zapewnieniu mieszkańcom krajów należących do Unii Europejskiej pełnej kontroli nad danymi osobowymi. W praktyce, klauzula RODO musi pojawiać się wszędzie tam, gdzie są one przetwarzane – ta zasada obejmuje również procesy rekrutacyjne.

Dlaczego należy umieścić klauzulę w CV?

W świetle obowiązujących przepisów potencjalny pracodawca ma prawo przetwarzać tylko niektóre dane osób aplikujących na konkretne stanowisko, bez konieczności przestrzegania klauzuli RODO. Zalicza się do nich: imię i nazwisko kandydata, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie oraz informacje dotyczące dotychczasowego doświadczenia zawodowego. Oczywiście CV nie ogranicza się wyłącznie do powyższych danych. Kluczową rolę odgrywają w nim informacje dotyczące zainteresowań czy posiadanych umiejętności, których nie można przetwarzać bez adnotacji z klauzulą RODO. Jeśli nie umieścisz jej w swoim CV, nie będziesz brany pod uwagę w procesie rekrutacyjnym.

Jak zapobiec przedawnieniu CV?

Treść zamieszczonej klauzuli RODO może otworzyć nam drzwi do przyszłych rekrutacji. Nie warto ograniczać swojego CV wyłącznie do jednego procesu – wystarczy pisemnie wyrazić zgodę na wykorzystywanie dokumentów aplikacyjnych w innych procesach rekrutacyjnych.

Klauzula RODO to jeden z kluczowych elementów CV. Najlepiej umieścić ją na końcu, w stopce, aby była czytelna dla rekrutera.

Sprawdź także:

porady.pracuj.pl/z-zycia-pracownika/jak-napisac-wypowiedzenie-umowy-o-prace